



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(अध्यादेश)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, वीरवार, ३ सितम्बर, १९९८/१२ भाद्रपद, १९२०

हिमाचल प्रदेश सरकार

निर्वाचन विभाग

अधिसूचना

शिमला-२, ४ अगस्त, १९९८

संख्या ५-१७/९७-ई० एल० एन०. —हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग में चौकीदार वर्ग-IV (अराजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध 'क' के अनुसार निम्नलिखित भर्ती और पदोन्नति नियम बनाती है, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ. —(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग चौकीदार वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती एवं पदोन्नति नियम, १९९८ है।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.— (i) इस विभाग की अधिनूचना संख्या 5-22/74-इलैक दिनांक 24-9-1986 द्वारा अधिसूचित दी हिमाचल प्रदेश इलैक्शन डिपार्टमेंट क्लास-IV (नान गैजिटिड) सर्विसिज दफ्तरी पीअन एण्ड चौकीदार रिक्स्टमेंट एण्ड प्रमोशन रूल्ज, 1986 का उस विस्तार तक निरसन किया जाता है, जहां तक कि य चौकीदार के पद से सम्बन्धित है।

(ii) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2 (i) के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के उपबन्धों के अधीन की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

परमिन्द्र माथुर,
सचिव (निर्वाचन)।

उपाबन्ध "क"

निर्वाचन विभाग, हिमाचल प्रदेश में चौकीदार वर्ग-IV (अराजपत्रित) पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|---|--|
| 1. पद का नाम | चौकीदार |
| 2. पदों की संख्या | 12 (बारह) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-IV (अराजपत्रित) |
| 4. वेतनमान
(विस्तृत रूप में अंकित करें)। | ह0 2520-100-3220-110-3660-120-4140
(प्रारम्भिक रूप 2620/-)। |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | लागू नहीं |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु | 18 से 38 वर्ष : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख का अधिक आय का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञप्त है :

परन्तु यह और भी कि निम्नलिखित नियमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे निम्नलिखित नियमों

निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेजन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों की अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण.—(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया जाता है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है।

(2) अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव भर्ती पदाधिकारी के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

(क) अनिवार्य: किसी मान्यता प्राप्त स्कूल/संस्थान पांचवीं पास या इसके समतुल्य।

(ख) वांछनीय: हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बालियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं?

आयु : लागू नहीं
शैक्षिक अर्हताएं : लागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

लागू नहीं

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना?

लागू नहीं

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

लागू नहीं

14. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है:—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) लिम्बूती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से वास के लिए आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कोनिया, युगाण्डा, युनाईटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार), जाम्बिया, मालवा, जेयर, और इथोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

ऐसे अभ्यर्थी जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर पाठ्यक्रम भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारण को अभिलिखित करके इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department's Notification No. 5-17/97-ELN, dated 4-8-1998 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

ELECTION DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 4th August, 1998

No. 5-17/97-ELN.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make Recruitment and Promotion Rules for the post of Chowkidar Class-IV (Non-Gazetted) in the Department of Election, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Election Department Chowkidar Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1998.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(i) The Himachal Pradesh Election Department Class-IV (Non-Gazetted) Service, Dafti, Peon and Chowkidar Recruitment and Promotion Rules, 1986, Notified vide this Department's Notification No. 5-22/74-Elec, dated 24-9-86 are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Chowkidar.

(ii) Notwithstanding such repeal, anything done, any appointment made or any action taken under the rules so repealed under sub-rule 2 (i) *supra* shall be deemed to have done, made or taken under these rules.

By order,

PARMINDER MATHUR,
Secretary (Election).

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF CHOWKIDAR, CLASS-IV (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF ELECTION, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|---|--|
| 1. Name of the post | Chowkidar |
| 2. Number of posts | 12 (Twelve) |
| 3. Classification | Class-IV (Non-Gazetted) |
| 4. Scale of pay
(be given in expanded notation). | Rs. 2520-100-3220-110-3660-120-4140
(Initial Start 2620/-). |
| 5. Whether selection post or non-selection post ? | N. A. |

6. Age for direct recruitment

Between 18 years and 38 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Notes.—(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of Recruiting Authority in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

(a) *Essential :*

Should be primary pass or its equivalent from a recognised School/Institution.

(b) *Desirable Qualification :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees ?
 Age : Not applicable
 Qualification: Not applicable
9. Period of probation, if any
 Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.
 100% by direct recruitment
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.
 Not applicable
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?
 N. A.
13. Circumstances under which the H. P. P. S. C. is to be consulted in making recruitment.
 N. A.
14. Essential requirement for a direct recruitment.
 A candidate for appointment to any service or post must be:—
 (a) a citizen of India, or
 (b) a subject of Nepal, or
 (c) a subject of Bhutan, or
 (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
 (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Recruiting Authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test, Recruiting Authority so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other Backward Classes/ other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.